



ずっと解決、ずっと安定。



**BackofficeForce**

サービス概要



**BackofficeForce** 株式会社

# 会社概要/沿革

- 税理士法人を創業後、お客様に向き合う中で明らかになったバックオフィスの課題を解決するべく、アウトソースとフロー整備、IPO支援等をご提供するグランサース株式会社(現BackofficeForce株式会社)を設立

## 会社概要

会社名	BackofficeForce株式会社 (旧グランサース株式会社)
所在地	東京都港区赤坂2-21-4
事業内容	バックオフィスアウトソース バックオフィス仕組構築 IPO支援
設立	2013年9月
代表取締役社長	笥 智家至
従業員数	正社員50名 パートナ-200名

## 沿革

2012年8月	笥会計事務所 (税理士法人) を創業
2013年9月	グランサース株式会社(現BackofficeForce株式会社) を設立
2017年9月	弘前オフィス を開設
2021年9月	青森オフィス を開設
2021年11月	慶應イノベーションイニシアティブ・GREE Ventures・個人投資家から計1.5億円の資金調達を実施
2022年度	LayerX、青森県等、外部企業及び行政との連携を本格的に開始
2025年1月	BackofficeForce株式会社に社名変更、リブランディング実施

## 主要株主



社長の資産防衛チャンネル  
チャンネル登録者数20万人超



経理のプロRico | 公認会計士監修  
フォロワー数3.5万人超



## 管理者が抱えるバックオフィスの不安と悩み



「専門人材」×「クラウドシステム」＝「BackofficeForce」が解決します





豊富な経験と柔軟な対応で、  
バックオフィスの安定・安心のレベルを上げる。

工数削減の実現

95%以上

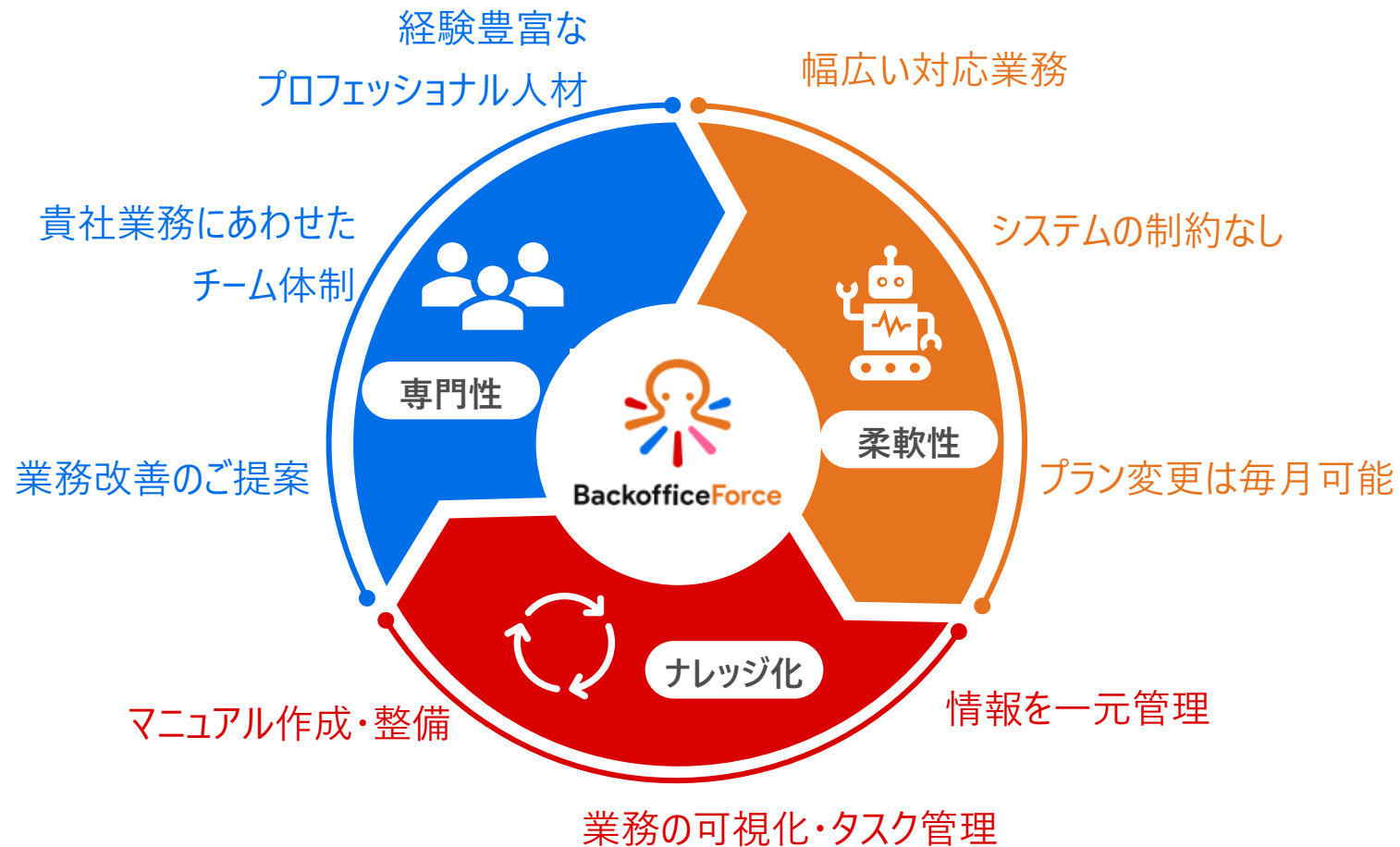
マニュアル整備の実現

90%以上

※2024年1月～6月お取引開始企業の数値



# BackofficeForce とは



## 短期的

- スピーディーな業務理解と実働開始
- ミス/漏れ/遅れのない業務遂行
- 業務フローの整備
- リソース不足の解消

## 中長期的

- 工数削減、業務効率化
- 少人数化、コスト削減
- 脱ブラックボックス化/脱属人化
- 雇用に頼らない経理組織の構築



# バックオフィスのオペレーションを全て丸投げできるサービス

- 専門分野である経理業務の他、振込業務、給与計算、請求書関係など、**柔軟に幅広く**対応

お客様



## バックオフィス業務

事業計画作成  
予実管理  
人事戦略  
・・・etc

月次記帳  
経費精算  
振込データ作成  
給与計算  
社内資料作成  
・・・etc



経理

勘定科目登録・設定、仕訳伝票起票、仕訳伝票レビュー、入金消込伝票起票、支払消込伝票起票 等

財務

口座開設・変更手続き、納付・振込サポート、請求・支払管理、立替経費精算、請求書発行、資金繰り表作成、補助金・助成金の専門家紹介 等

人事・労務

勤怠管理、給与計算・明細作成、社会保険関連手続き、書類作成、各種証明書作成、応募者対応、採用手続き等

総務

議事録作成、各種管理表作成、反社チェック、アカウント発行・登録、契約書捺印、発注書・納品書作成 等

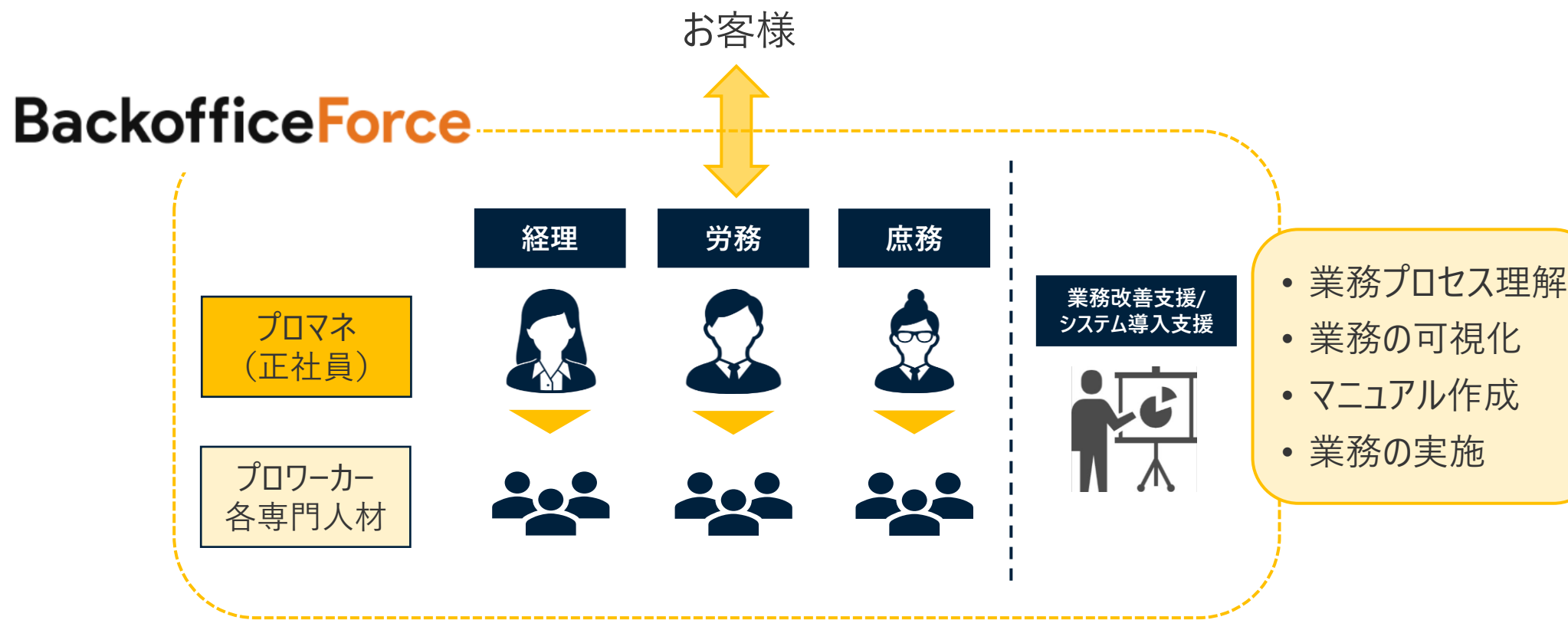
庶務

マニュアル作成・修正、発送・郵送業務、書類整理、情報収集・リサーチ、名刺管理、スケジュール管理、謄本・証明書等取得 等



# 専門人材がチーム体制で業務を請負、プロマネが業務をマネジメント

- 豊富な実務経験を保有する専門スタッフが、お客様の課題・ご要望にあわせて**専門チーム**を組成
- お客様とのやり取りはプロマネが一元化、業務の**品質や進捗**もプロマネが管理



# 特徴① 専門人材の確保や採用ミスマッチから解放

- グランサーズ社員の教育時間は正社員が合計400時間以上、業務委託人材は月 1 以上の研修を実施
- 研修コンテンツは2,000超、セミナーや動画による基礎学習に加え、各システムの実務研修を実施



グランサーズ標準を検索する

グランサーズ標準とは、グランサーズとしての考え方・過去10年分のノウハウのベストプラクティスを集約したものです。その

上司目線から見る相談の役割  
上司と部下が「相談」に対する共通認識を持つことで、チームとしての結束力が高まり、効率的な協働作業を実現することが

銀行口座 (Step 1: ネット VS メガ)

手数料、審査、開設期間の点からネットバンクがお薦めです。融資や実店舗でのサービスを重視する場合は、メガバンク

なぜ、源泉徴収するの？

所得税を、年間を通じて、確実に安定的に回収できるようにするために、源泉徴収制度が活用されている。

税負担者本人が直接納税する

給与・賞与  
20万円  
従業員  
確定申告  
税務署

税負担者以外が代わりに納税する

給与・賞与  
19.5万円  
源泉徴収  
従業員  
確定申告  
税務署

- ・ 全国民が一人一人納税手続きを行うのは大変
- ・ 税務署は、税金回収しきれないリスク
- ・ 税務署の税金の入金タイミングが異なるため、財政が不安定になる可能性

- ・ 事業者が、ある程度まとめて納税手続きを済ませるので、国民も税務署もメリット
- ・ 税金負担者本人を介さず、税金が手元に届くので、回収不能リスクを軽減
- ・ 税金の入金タイミングが標準化され、年間を通じた安定的な税収回収が実現

Excel 経理の必須スキルアップ

経費精算処理 現金管理

決算書 損益計算書 貸借対照表

経理の必須スキルアップ

経理の必須知識





## 特徴③ 専用システムによる業務の一元管理と可視化

- 業務を一元管理しナレッジとして蓄積、ブラックボックス化を解消
- タスクや進捗状況を可視化することで作業ミスや対応漏れを防ぎ、透明性も担保

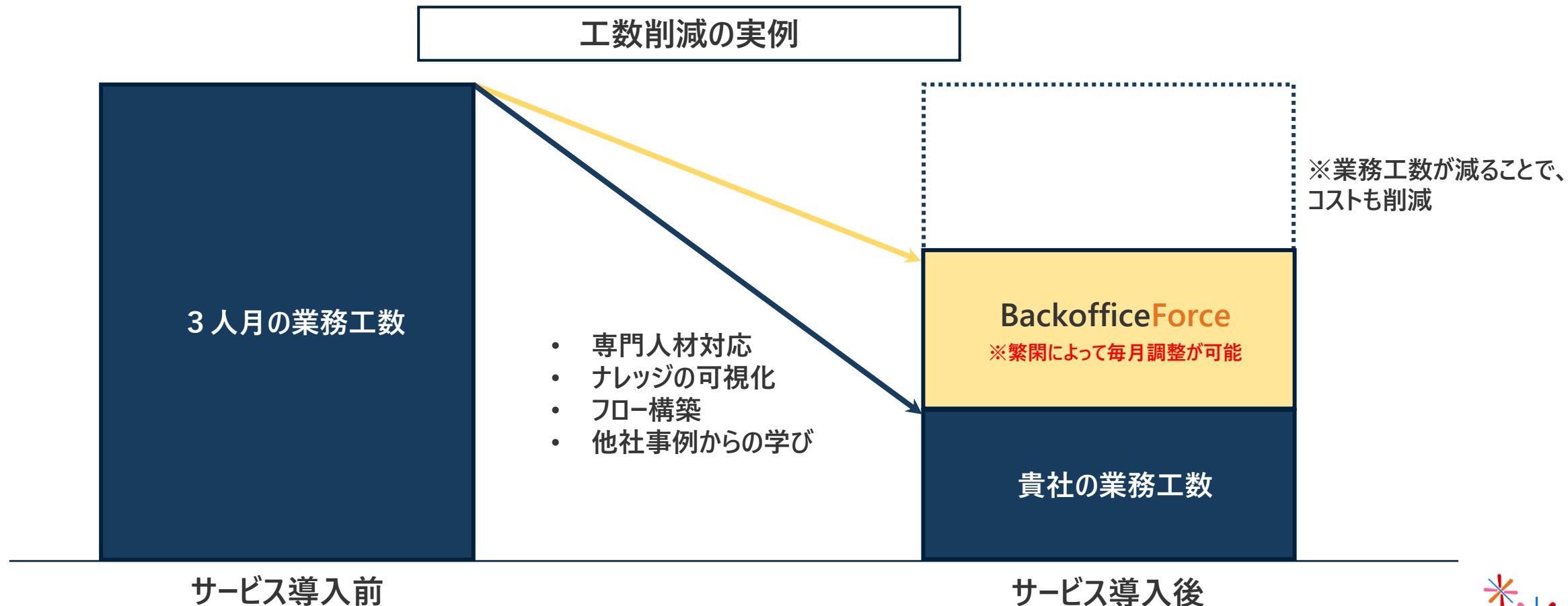
The screenshot displays the BackOffice system interface for task management. The main view shows a list of tasks under the heading '月次記帳作業' (Monthly Accounting Work). The tasks are organized into two main sections: '情報収集・取引状況・設定状況確認' (Information Collection, Transaction Status, Setting Status Confirmation) and '見預金仕訳の記帳' (Recording of Prepaid Transaction Entries). Each task has a duration, a status (e.g., '未着手' - Not Started, '処理中' - In Progress, '完了' - Completed), and a '作業成果物' (Task Output) icon. A detailed view of a task is shown on the right, including fields for '担当者' (Responsible Person), '共同オペレーター' (Co-operator), '期日' (Date), 'カテゴリ' (Category), and 'メモ' (Memo). The interface is annotated with letters A through E, highlighting specific features: A (Task visualization), B (Progress management), C (Task manual storage), D (Responsible person clarification), and E (Task history and comment accumulation).

- ・業務/タスクの可視化 (A)
- ・進捗管理 (B)
- ・作業マニュアルの格納 (C)
- ・担当の明確化 (D)
- ・必要資料の格納 (E)
- ・作業履歴、コメントの蓄積



## 特徴④ 業務工数とコストの削減

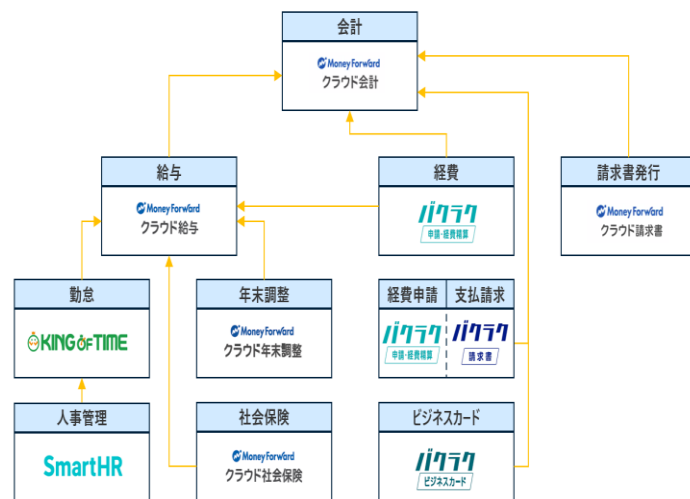
- 全体工数は**平均3割削減**、貴社内の業務工数が1/3でも安定かつ持続的な業務の運用が可能
- 実務業務を委託することで貴社従業員がコア業務に集中できる



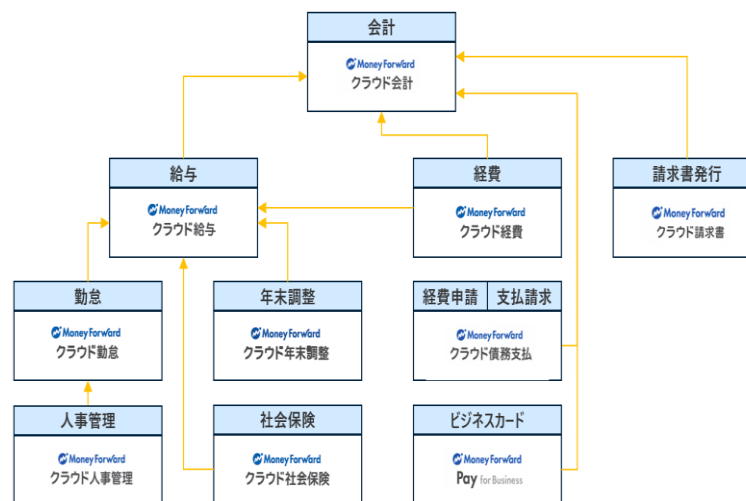
## 特徴⑤ 貴社にあったシステム導入、業務フロー整備・最適化もご支援

- 多くの他社事例がデータベース化されており、お客様に合わせた**業務フローの改善提案が可能**
- 業種や規模によって最適な業務フローがありますので、実業務をご支援中のご提案いたします

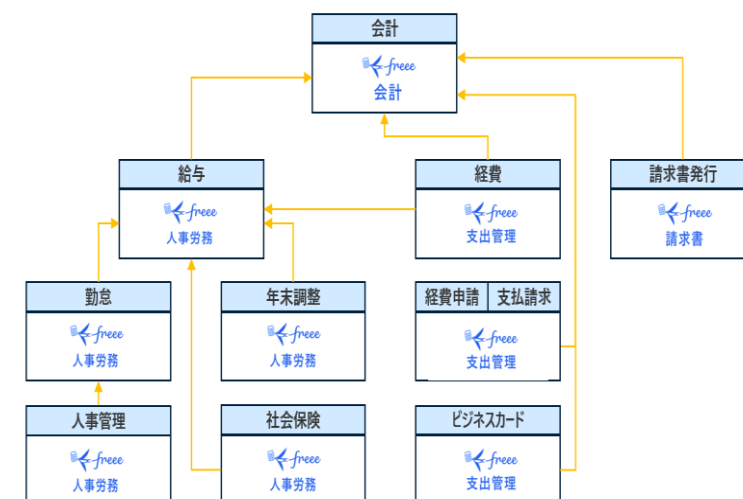
### バクラクを活用した例



### マネーフォワードを活用した例



### freeeを活用した例





# BackofficeForce 利用事例

## 株式会社W-ENDLESS 様

### 【事業内容】

オンラインでの新規顧客獲得支援

・インターネット広告事業

・WEBメディア事業

### 【従業員数】

114名（2023年4月時点）

## 5名→2名体制で安定稼働を実現

社内人員を減らしても期日までに月次決算を締めることを実現。  
「人」に依存しすぎない仕組みを一緒に構築。

### ✓ 背景

- ・経理主担当者の退職、採用の難しさ
- ・継続的・安定的に経理業務を遂行できる体制を構築したい
- ・人に頼りすぎない状態を作りたい

### ✓ 導入後の効果

- ・月次決算を期日通りに安定対応できるようになった
- ・派遣やアルバイトも含め5名体制→2名での安定稼働を実現
- ・マニュアル整備、業務の可視化により属人化が一気に解消



## 月額：200,000円/30時間～

詳細はぜひお問い合わせください

- ✓ 経理業務だけでなく、振込・請求書発行・給与計算・庶務業務まで、幅広い対応が可能  
1つのご契約の中で様々な業務をご支援することが可能、お客様独自の業務もご相談ください
- ✓ 会計システムに制約なし  
お客様が使用しているシステム・業務フローをそのまま対応可能
- ✓ 月ごとに柔軟なプラン時間設定・変更が可能  
業務量、繁忙期・閑散期などに合わせてプランは毎月変更可能、必要な分を「変動費」として無駄ない活用が可能
- ✓ 契約期間は2カ月から可能  
半年・1年契約などの長期間の縛りはなく、初めてアウトソースをご利用する企業様にも導入しやすい契約期間

※一部対応が難しい業務

お客様連絡の常時対応・営業時間外での連絡対応（営業時間：平日9:00～18:00）、クレーム対応、面接、振込承認、LINEを使用しての業務のやりとりなど

### 対応システム一覧



そのほかご希望のシステムがございましたら導入時にお知らせください。



# BackofficeForce ご利用の流れ

- キックオフMTGで業務をキャッチアップし、マニュアルを作成しながら実作業をおこなっていきます

## お打ち合わせ

営業担当者がヒアリングしご要望を確認。お客様にあったプランのご提案。



## ご契約

電子契約によるお申込み。内諾後2週間ほどで担当者をアサイン。



## サービス導入開始

キックオフMTGを実施。具体的な業務の流れや今後の予定について確認。



## 導入後1カ月

お客様ごとに、業務の品質と効率を担保する業務マニュアル作成。  
業務の安定化に向けた高品質な引継ぎを実施しながら実務を引受け。



## 導入後3カ月以内

担当者が自走可能な状態まで伴走。  
業務改善の提案や工数削減を実施するための施策を提示。





# ≪ appendix ≫

## 節税・補助金を網羅的に扱う「社長の資産防衛チャンネル」運営（登録者20万人超）

[社長の資産防衛チャンネル【税理士&経営者】 - YouTube](#)



**社長の資産防衛チャンネル【税理士&経営者】**  
 @shisanbouei · チャンネル登録者数 20.3万人 · 1310本の動画  
 節税でキャッシュを最大限残したり、運用で効率よく増やしていく方法をお届けします。 >  
[shisanbouei.com/consulting2021](https://shisanbouei.com/consulting2021)、他2件のリンク  
 登録済み

ホーム 動画 再生リスト コミュニティ

新しい順 人気動画 古い順

**要注目**  
**パートの扶養控除**  
 〇万円～〇万円は**大損**です

113万 回視聴 · 3年前

**住民税**  
**余裕で削減**できます!

105万 回視聴 · 11か月前

**内緒だよ!**  
**税務調査**で聞かれること **絶対**言っちゃダメ

63万 回視聴 · 1年前

**毎年タダ同然**  
**高級車に乗れる**  
**節税スキーム!**

35万 回視聴 · 2年前

## ■ 日本経済新聞(2024/6/21朝刊)に弊社の取り組みが掲載

**労務・経理、丸ごとクラウドに**

中小で外部委託「Bpaas」広がる

クラウドで経理・労務もやり取り  
 グランサーズ  
 専門人材200人で中小300社と取引

2024年5月、人事経理のクラウドサービス「グランサーズ」の導入企業数が増加している。2023年11月、人事経理のクラウドサービス「グランサーズ」の導入企業数は、前年同月比で約1.5倍に増加している。

クラウドで経理・労務もやり取り  
 グランサーズ  
 専門人材200人で中小300社と取引

2024年5月、人事経理のクラウドサービス「グランサーズ」の導入企業数が増加している。2023年11月、人事経理のクラウドサービス「グランサーズ」の導入企業数は、前年同月比で約1.5倍に増加している。

クラウドで経理・労務もやり取り  
 グランサーズ  
 専門人材200人で中小300社と取引

2024年5月、人事経理のクラウドサービス「グランサーズ」の導入企業数が増加している。2023年11月、人事経理のクラウドサービス「グランサーズ」の導入企業数は、前年同月比で約1.5倍に増加している。

すっと解決、ずっと安定。



---

すっと解決、ずっと安定。



**BackofficeForce**

経理・財務・労務を託せるクラウドバックオフィス

